

Кодекс поведінки ділових партнерів BADER Group

Цей кодекс в рівній мірі поширюється як на все компанії та виробничі підрозділи, що належать BADER-Gruppe, так і на всі компанії та виробничі підрозділи, що належать постачальникам.

Преамбула

Розробка, виробництво та продаж шкіряних виробів, штампованих заготовок зі шкіри та чохла для сидінь підприємствам автомобільної промисловості у всьому світі є одним з основних напрямків сталого економічного розвитку підприємств компанії BADER-Gruppe. Розуміючи свою відповідальність перед людьми, суспільством та навколишнім середовищем, ми підписали Глобальний договір ООН, а це означає, що ми підтримуємо декларацію принципів щодо прав людини, трудових відносин, охорони навколишнього середовища та боротьби з корупцією, а також цілі Організації Об'єднаних Націй в галузі сталого розвитку. Окрім принципів діяльності та норм поведінки, заснованих на законності й етичних, цивільних і соціальних принципах, включаючи охорону здоров'я та праці, а також безпеку на робочому місці, кодекс поведінки визначає наші вимоги до всіх бізнес-партнерів щодо якості, захисту навколишнього середовища та енергоефективності.


 **Наші ділові партнери працюють на засадах законності та чесності**

Правові, нормативні та етичні принципи Дотримання

Дотримання національних та локальних правових зобов'язань, норм та інших вимог в рамках всіх виробничих процесів і на всіх виробничих рівнях є для нас обов'язковим. Ми очікуємо того ж від наших ділових партнерів, а також дотримання екологічних норм, вимог експортного контролю та відповідального ставлення до ведення ділової документації.

Протидія корупції


Будь-які форми корупції, шантажу та хабарництва є неприйнятними. Під час спілкування з діловими партнерами, представниками державних установ та співробітниками інтереси компанії та приватні інтереси співробітників повинні бути чітко відокремлені один від одного кожною зі сторін. Рішення мають прийматися без впливу неділової мотивації та особистих інтересів. Запрошення, подарунки та преференції, які можуть вплинути на прийняття рішень в бізнесі та укладання угод, не можна приймати, вимагати або надавати.

 **Ми долаємо шлях разом**

Залучення ланцюжка закупівель і поставок, торгових партнерів та державних адміністрацій

Наші ділові партнери цінують постачальників і торгових партнерів та підтримують з ними тривалі ділові відносини. Вони роблять ставку на створення відповідального ланцюжка закупівель і поставок, розробку стандартів систем сталого розвитку та

управління, а також на інші ключові аспекти, серед яких дотримання етичних норм щодо захисту тварин, простежуваність, раціональне використання ресурсів та безпека продукції. Ми очікуємо від ваших субпідрядників такого ж ставлення. Такі аспекти концепції сталого розвитку, як етичні, соціальні та екологічні, є важливими критеріями вибору субпідрядників.


 **Наші ділові партнери поважають людську гідність та дотримуються прав людини**

Свобода зібрань, право на об'єднання та колективні переговори

Наші ділові партнери поважають право своїх співробітників на зібрання, право на об'єднання та ведення колективних переговорів в рамках чинного законодавства

Заборона використання дитячої праці, примусової праці та торгівлі людьми

Всі співробітники працюють в компаніях наших ділових партнерів добровільно. Вони мають право розірвати трудові відносини з дотриманням встановлених законом термінів. Можливість торгівлі людьми та використання дитячої праці беззаперечно відкидається

 **Наші ділові партнери створюють чесні умови праці**

Прийнятний графік роботи, відпустка та справедлива платня

Кожен співробітник має право на відповідну кількість робочих годин та відпустку, які щонайменше відповідають вимогам місцевого законодавства. Рівень заробітної плати на деяких територіальних підрозділах орієнтований на відповідні регіональні умови та відповідає встановленій мінімальній заробітній платі або перевищує її.

Забезпечення зайнятості та рівні можливості

Праця співробітників використовується з урахуванням виробничих потреб, рамкових умов та їх професійних якостей та навичок. Рівність можливостей має бути забезпечено.

Заборона дискримінації та домагання

Дискримінація та домагання — на ґрунті культурних, етнічних, релігійних чи інших відмінностей — беззаперечно відкидаються, переслідуються та в разі потреби караються.



Наші ділові партнери гарантують виконання всіх вимог

Якість та безпека продукції, комфорт та ефективність

Наші ділові партнери постійно прагнуть задовольнити вимоги щодо якості технологій виробництва, гарантій здоров'я та безпеки клієнтів і кінцевих користувачів, а також комфорту, ефективності та довготривалого використання продуктів.

Охорона здоров'я та праці

Безпека праці є для наших ділових партнерів одним з найголовніших пріоритетів. Вони зобов'язуються робити все можливе, щоб забезпечити адекватні безпечні та нешкідливі для здоров'я умови праці, запобігати виробничим травмам та захворюванням, усунути небезпеку та звести до мінімуму ризику для безпеки та здоров'я. Вони не використовують своїх співробітників для роботи, яка може поставити під загрозу їх здоров'я, безпеку або мораль. Рівень обізнаності співробітників щодо здоров'я та безпеки має підтримуватися.

Забезпечення екологічної безпеки та енергоефективності

Наші ділові партнери купують ресурсо- й енергоефективні продукти, економно використовують ресурси, наприклад воду й енергію, забезпечують безпеку хімічної сировини, захищають біорізноманіття та мінімізують рівень викидів та інші фактори впливу на навколишнє середовище протягом усього життєвого циклу та з урахуванням довгострокової перспективи, щоб забезпечити, зокрема, гарну якість повітря та води як під час виробництва, так й під час використання.

Захист персональних даних та інформаційна безпека

Наші ділові партнери зобов'язуються дотримуватися вимог щодо інформаційної безпеки та вживати відповідних заходів для забезпечення захисту конфіденційності, цілісності та доступності інформації. Вони мають відповідально ставитися до обробки даних і гарантувати конфіденційність всіх обмінів даними та інформацією з клієнтами, діловими партнерами, співробітниками, колегами та контактними особами.



Наші ділові партнери прагнуть постійно вдосконалюватися у всіх областях

Безперервне вдосконалення як мотивація діяльності в будь-якій сфері

Наші ділові партнери прагнуть постійно вдосконалювати продукцію, технології, виробничі підрозділи та систему організації та вживають цілеспрямованих заходів для постійного поліпшення якості, екологічних та енергетичних показників, а також охорони праці та техніки безпеки на виробництві. Щоб усунути помилки, ризику та причини, треба послідовно вживати заходи, що сприяють змінам, профілактиці та вдосконаленню. Треба систематично ставити цілі та відстежувати результативність їх виконання

Послідовне впровадження систем менеджменту

Щоб забезпечити різні потреби та постійне поліпшення на всіх етапах планування, виробництва та використання продукції, слід використовувати системи менеджменту.

Дотримання кодексу поведінки

Діловий партнер зобов'язується дотримуватися правил, наведених в цьому кодексі поведінки, та виконувати їх. Bader залишає за собою право на проведення перевірки щодо дотримання кодексу поведінки, якщо вважає це за необхідне. Недотримання законодавчих норм, визнаних стандартів або цього кодексу поведінки вважається порушенням договору. Якщо подібні порушення не будуть усунені відповідним чином протягом прийнятного терміну, BADER залишає за собою право припинити ділові відносини. Ми сподіваємось також, що наші ділові партнери проінформують інших учасників ланцюжка закупівель і поставок щодо цих мінімальних стандартів.

Якщо у вас є інформація про можливі або конкретні порушення цих правил поведінки, будь ласка, повідомте нам про це за номером телефону +49 7161 6728-333 або за адресою електронної пошти ethics@bader-leather.com. Конфіденційність і, в разі потреби, анонімність гарантовані.

Дата, діловий партнер